

女性活躍推進法に基づく「一般事業主行動計画」の策定等が、2022年4月1日から、常時雇用する労働者数が101人以上300人以下の企業にも義務付けられました

すべての女性が活躍できる職場は、誰もが活躍できる職場づくりの第一歩です

online

女性人材の活躍を組織全体で促進させるための研修です



女性活躍を軸に組織力を向上させる *対象: 経営層、女性を部下に持つ管理職、人事担当者

女性活躍推進研修

女性活躍推進法を理解し、女性従業員の育成方法、組織づくり、管理職としての取り組みについて学び、女性が働きやすく、女性リーダーが活躍できる職場環境を目指します。

日時: 12月6日(火)
14:00~16:00

定員: 30名

参加費: 10,000円(税別)

参加方法: オンライン形式

(Web会議システムZoom使用)

NO	内容	詳細
1	女性活躍推進とは、なんだろう	・“女性活躍推進”からイメージすること
2	改正女性活躍推進法とは	・「女性活躍推進法」とは、どのような法律か ・義務企業に求められること
3	管理者に求められる女性活躍推進とは	・女性活躍のメリット ・組織内で女性リーダーを育成する、落とし穴とコツ
4	女性従業員への理解	・女性への先入観チェックシート ・先入観を持つ、持たれていると感じるときは、どんな時? ・情報共有格差を感じるときは、どんな時? ・労働時間の長さ=高評価について、どう感じる? ・労働弱者と労働環境: フェアな労働環境整備とは ・人事評価のポイント設定を考える
5	ワークライフバランスとキャリア形成	・年代別女性のキャリア観 ・部下のキャリアデザインを支援する ・実在の部下のケース、あるいは複数のケースから選択したキャリアケースを使って、どのような支援ができるか考える
6	コミュニケーション形成	・性差への傾向対応と、先入観のないフラットな目線 ・原因論と目的論

女性が活躍できる未来をつくる女性リーダー研修

組織内の、女性リーダー輩出を推進する目的で実施。女性リーダーとして必要な、「感情マネジメント」「ジャッジメント」「コミュニケーション」の、3つのスキルを学び、リーダーとしての自覚と自信に繋がります。

日時: 12月13日(火)
13:30~16:00

定員: 30名

参加費: 10,000円(税別)

参加方法: オンライン形式

(Web会議システムZoom使用)

*対象: 女性リーダー候補・女性リーダー

NO	内容	詳細
1	女性活躍推進とは、なんだろう	・“女性活躍推進”からイメージすること
2	改正女性活躍推進法とは	・「女性活躍推進法」とは、どのような法律か ・義務企業に求められること
3	女性のキャリアデザインとリーダー像	・多様化する女性の生き方、女性の働き方 ・組織内外から、期待されること、求められること ・女性リーダーの必要性和、多様化するリーダー像
4	感情マネジメントスキル	・自身の感情行動を振り返る ・感情の仕組みと、自身の感情傾向を把握する ・感情は抑え込まずに、マネジメントする ・ストレスケアと、ストレスマネジメント
5	ジャッジメントスキル (判断スキル)	・8種類の意思決定 ・行動の質を左右する「スコアリングポイント」を把握する ・優先順位を決定する「影響度」と「緊急度」
6	コミュニケーションスキル	・ロジカルトークを身につける ・受命と指示出し ・伝わる話法「PREP+3点法」

割引特典 ①2種の研修受講の場合 ~~20,000円~~ → 18,000円(税別)
②1研修2名以上受講 9,000円(税別)/人

お申込みお問合せ カリア支援機構WEBサイトの申込フォームから研修事務局までお電話ください

⇒ <https://career-shienkikou.com/>

キャリア支援機構 検索

企業の皆さまへ

人材支援サービス

②オンライン研修

申込フォーム

※定員になり次第締切となりますので、お早めにお申込みください。
定員: 30名(最小催行人数: 10名)