

～これからの新入社員の育て方～

無料
オンライン

新入社員の育成・指導セミナー

新入社員の早期離職防止に向けた、
新入社員の指導担当者や人事担当者等を対象にセミナーを開催します。

新入社員の上司等向け（全3回）

Z世代の新入社員や若手社員の育て方・支え方セミナー

- 【第1回】「新入社員受入研修」 7月27日(木)
- 【第2回】「指導力向上研修」 9月 6日(水)
- 【第3回】「メンター研修」 11月 7日(火)

(開催時間:13:30～16:00)



人事・研修担当者向け（全2回）

効果的な社員成長と定着を同時に実現させる仕組みづくりセミナー

- 【第1回】「人事評価制度を活用した
人材育成・定着セミナー」 8月 8日(火)
- 【第2回】「社内人材育成制度の作り方セミナー」 11月15日(水)

(開催時間:13:30～15:30)

※詳細は裏面をご覧ください。

- 参加対象 福島県内の県立高校及び私立高校を卒業して就職した、
入社後3年以内の新入社員が勤務する事業所等の上司及び人事担当者等
※オンライン参加に限り、上記以外の事業所が希望する場合はご参加いただけます。

- 参加方法 オンライン(Web会議システムZoom)
※オンライン環境が整っていない場合は、郡山商工会議所で視聴可能です。

- 参加費用 無料

- 定員 各回100名（事前予約制）

- 申込方法 キャリア支援機構ホームページからお申込みください。
※新入社員の上司等向け(全3回)、人事・研修担当者向け(全2回)と各々連続してご参加ください。
ご都合が合わない日程がございましたら、ご相談ください。

<https://career-shienkikou.com/for-company/event/public/new-employee-2/>



企業の皆さまへ ⇒ 研修・イベント案内 ⇒ 新入社員の育成・指導セミナー ⇒ 申込みフォーム

キャリア支援機構



新入社員の上司等向け（全3回）

開催時間:13:30~16:00

Z世代の新入社員や若手社員の育て方・支え方セミナー

Z世代といわれているいまどきの新入社員の特徴を理解し、関わり方や指導方法、新人や若手の成長をフォローするメンタースキルを学ぶ。新入社員が能力を発揮しやすい環境をつくり、離職防止につなげる。

【第1回】「新入社員受入研修」 7月27日(木)

- ・Z世代の特徴を知る ・新人受入れの流れ ・心理的安全性
- ・受け入れ面談 ・コミュニケーションタイプ
- ・タイプに合わせた関わり方 ・リフレーミング
- ・相互理解 ・目標設定の考え方

【第2回】「指導力向上研修」9月6日(水)

- ・効果的なOJT指導とは ・トレーナーの役割
- ・業務プロセスを明確にしよう ・OJTの進め方
- ・部下指導のコツ ・フィードバックのかけ方 ・承認のタイミング

【第3回】「メンター研修」 11月7日(火)

- ・OJTとメンターの違い ・メンターの役割 ・メンタリングとは
- ・コミュニケーションの基本姿勢
- ・聴くスキル、質問スキル、訊くスキル ・目標設定

講師:大原みよこ氏



官公庁・各種団体・金融・宿泊・建設・医療福祉・商業施設などでの、インバウンドおもてなし研修、行政新任職員研修、組織内コミュニケーション向上研修などをはじめ講演やセミナーなど多数実施。現在は宮城県外郭団体でもある、みやぎ産業振興機構の専門家としても活動。



人事・研修担当者向け（全2回）

開催時間:13:30~15:30

効果的な社員成長と定着を同時に実現させる仕組みづくりセミナー

人事評価制度の目的のひとつである「人材育成」を自社の評価制度にどのように活用していくのか、適切な人事評価と人材育成を行うことの重要性を再認識する。新入社員・若手社員の能力向上やモチベーションにつながる人事評価と人材育成制度について学び、具体的な活用方法・仕組みづくりに役立てる。

【第1回】「人事評価制度を活用した

人材育成・定着セミナー」 8月8日(火)

- ・社員を育成する人材戦略とは
- ・人事評価制度の現状と目的について
- ・人事評価制度の見直しポイント ・人材育成システムとの連携
- ・人事評価制度の最新トレンド
- ・人材育成と定着に効果的な取組みの事例紹介



講師:中山聖子氏

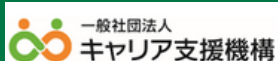
人事制度の設計及び運用定着に向けたマネジメント・人材育成を含めた企業内研修の実施、人口減少地域の人材育成・若年層の定着支援・産業活性化に向けたプランニング及びサポート等を行う。学生、社会人問わず一人ひとりが自らの働き方や生き方を主体的に捉え、納得感を持ちキャリアを形成し、「その人らしくキャリアを歩む、拓いていく」ための仕組みを、支援専門家としての立場から構築している。

【第2回】「社内人材育成制度の作り方セミナー」

11月15日(水)

- ・組織の基礎知識 ・キャリアパスの基本
- ・人材開発と人材育成 ・研修企画の着眼点
- ・カリキュラム設計3つの視点 ・研修モデル、研修プログラム
- ・効果のあるプログラム事例紹介

主催 福島県 受託



〒963-0203 郡山市静町19-2 西部ファーストワンビル2F
TEL:024-955-6675 問合せ時間/9:00~17:30(月曜~金曜)